

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Мочищенская средняя общеобразовательная школа № 45»

---

ОГРН 1035404350607 ИНН 543313926 КПП 543301001 630534 Новосибирская область,  
Новосибирский район,  
д.п. Мочище, ул. Советская, 2 телефон: 2945315

Утверждаю  
Директор

\_\_\_\_\_ Е.Н.Семёнова

Согласовано  
Председатель ПК

\_\_\_\_\_ О.В.Хромова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МКОУ Мочищенской СОШ №45**

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

### 1. Общее положение

1.1 Заработная плата работников школы устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами исполнительной власти Новосибирской области и осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.20-7 №341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников образовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего( полного) общего образования». Оплата труда осуществляется на основании Положения об оплате труда, которое разработано учреждением самостоятельно и в основе которого постановление администрации Новосибирского района Новосибирской области от 18.09.2014г. №3649 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах в Новосибирском районе Новосибирской области», отраслевое соглашение работников учреждений образования Новосибирского района на 2016-2019 годы.

1.2. Оптимальным соотношением доли (части) фонда оплаты труда учреждения (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли (части) фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения, является 70% к 30%.

1.3. Конкретные условия оплаты труда работников определяются в трудовых договорах (контрактах), исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

1.5. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата 1-й части заработной платы работникам производится до «25» числа текущего месяца, 2-й части осуществляется до «10 » числа следующего месяца.

1.6. Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

1.7. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, не должна

превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников этого учреждения в зависимости от фактической численности работников:

фактическая численность работников учреждения, чел.	превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 3

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя и заместителей.

**1.8.** Зарплата руководителя и его заместителей начисляется в пределах установленного норматива расходов на оплату труда руководителей учреждений.

Указанный норматив рассчитывается с учетом:

- численности заместителей руководителя учреждения;
- ограничения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя
- кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

**1.9.** Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

фактическая численность работников учреждения, чел.	число заместителей руководителя учреждения, ед.
26 - 300	до 3

Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителя учреждения.

При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя и его заместителей максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя..

## **II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений**

**2.1.** Оплата труда работников учреждений включает:

- должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера

**2.2. Размер должностного оклада руководителя:**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Руководитель (директор) учреждения</b> – высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях - не менее 5 лет	
	<b>I группа по оплате труда руководителей</b>	15627,85
	<b>II группа по оплате труда руководителей</b>	<b>12230,49</b>

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	III группа по оплате труда руководителей	11324,53
	IV группа по оплате труда руководителей	10569,56

2.2.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителя этого Учреждения.

**2.2.2.** Размеры окладов (ставок заработной платы) – **учителей**, устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341, из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку (18час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ( $365/12/7=4,35$ ) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 - за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 - за высшую квалификационную категорию.

При этом, установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер оклада (ставки заработной платы) учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера должностного оклада установленного данным соглашением по должности «преподаватель» II квалификационной категории.

При установлении оклада учителя стоимость образовательного часа в учреждении определяется в размере, обеспечивающем увеличение оклада (ставки заработной платы) учителя с 1 сентября 2013г. на 100,00 рублей.

**2.2.3.** Размеры должностных окладов педагогических работников по профессионально квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	I квалификационный уровень:	
1	<b>Музыкальный руководитель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	«Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет;	
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	5475,38
2	<b>Социальный педагог</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5475,38
3	<b>Тренер – преподаватель</b>	
	высшая квалификационная категория	9189,81
	I квалификационная категория	8510,35
	II квалификационная категория	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	5233,79
	3 квалификационный уровень	
4	<b>Воспитатель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5475,38
5	<b>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	«Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности свыше 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности свыше 5 лет;	
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет.	5988,76
6	<b>Руководитель физического воспитания</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта свыше 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области профессиональное образование и стаж работы в области	5988,76



№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	физкультуры и спорта не менее 2 лет.	
7	<b>Старший воспитатель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8510,35
	- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет	6577,64
8	<b>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)</b>	
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях);	9869,30
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);	9189,81
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);	8510,35
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.	5988,76

#### 2.2.4. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе

должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Помощник воспитателя</b>	3774,84
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.	
2	<b>Секретарь учебной части</b>	4892,20
	Среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	

2.2.6. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в постановлении администрации Новосибирского района Новосибирской области от 18.09.2014г. №3649 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах в Новосибирском районе Новосибирской области».

### **III. Виды выплат компенсационного характера и выплат**

**3.1.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников Учреждений.

**3.2.** К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в сельской местности - руководителям и специалистам Учреждений образования, работающим в сельской местности, - 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу;

- работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководители Учреждений помимо основной работы, вправе осуществлять преподавательскую (педагогическую) работу в классах, группах, кружках, секциях, на условиях совмещения, обусловленного в трудовом договоре, но не более 300 часов в год.

Выполнение дополнительной преподавательской (педагогической) работы оформляется приказом руководителя Учреждения с соблюдением условий о совмещении определенных в трудовом договоре.

Преподавательская работа указанным лицам предоставляется при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере за последующие часы не менее чем в двойном размере;

- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в локальных нормативных актах, либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,

Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,

До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем Учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

### 3.2.1. Особенности деятельности отдельных типов Учреждений и отдельных категорий работников:

Наименование Учреждения и его подразделений, видов работ	Наименование должностей	Размер доплаты, в % к должностному окладу
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся с отклонениями в развитии	педагогические работники	20
	другие работники	15
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники	20
	другие работники	15
Специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением	педагогические работники	20
	другие работники	15
	медицинские работники	30
Общеобразовательные школы-интернаты	работники	15
Образовательные учреждения, имеющие специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	руководитель	15
Общеобразовательные школы-	руководитель,	20

Наименование Учреждения и его подразделений, видов работ	Наименование должностей	Размер доплаты, в % к должностному окладу
интернаты, имеющие специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	работники, непосредственно занятые в таких классах (группах)	
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, (группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях профессионального образования)	работники	20
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, (группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях профессионального образования) с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении Специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии	работники	15-20
Обучение детей-инвалидов, нуждающихся в обучении на дому с использованием дистанционных образовательных технологии	педагогические работники	15-20
Инклюзивное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	педагогические работники	15-20
Лицеи, гимназии, колледжи	педагогические работники	15
Индивидуальное обучение на дому, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	педагогические работники	20
Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	специалисты	20
Образовательные учреждения профессионального образования,	старшие мастера, мастера	15

Наименование Учреждения и его подразделений, видов работ	Наименование должностей	Размер доплаты, в % к должностному окладу
организованные для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждения, осуществляющие подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и горно-капитальных работ	производственного обучения	
Общеобразовательные учреждения всех видов (классы, группы и учебно-консультационные пункты) с нерусским языком обучения, расположенные в сельской местности и поселках городского типа (за часы занятий по русскому языку в I – XI (XII) классах и литературе в V – XI (XII) классах)	учителя	15
Образовательные учреждения профессионального образования (группы, отделения) с нерусским языком обучения, расположенные в сельской местности и поселках городского типа (за часы занятий по русскому языку и литературе)	преподаватели	15
Общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения профессионального образования всех видов (классы, группы, учебно-консультационные пункты) с русским языком обучения	учителя и преподаватели национального языка и литературы	15

При наличии двух и более особенностей деятельности Учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу) работника осуществляются за каждую их них.

**3.3.** Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

**3.4.** Работникам образовательных Учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования»), но непосредственно связанных с образовательным процессом, осуществляются доплаты (специальная часть фонда оплаты труда):

- за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой Учреждением;

- за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса;

- за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013г., в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса\*;

- заведование кабинетами (лабораториями) - доплата устанавливается от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

- методическая работа - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);

- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);

- за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы:

- кружковую работу;

- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;

- за организацию и проведение олимпиад;

- за организацию и проведение соревнований;

- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;

- другую педагогическую деятельность.

**3.4.1.** Порядок, условия и конкретные размеры доплат (специальная часть фонда оплаты труда) определяются в Приложении к Положению о системе оплаты труда Учреждения в пределах фонда оплаты труда, а постоянные виды выплат - в тарификационном списке педагогического персонала, утвержденном на 1 сентября приказом руководителя.

**3.4.2.** При наличии причин и оснований в течение учебного года руководитель может изменить размер выплат из специальной части работнику, письменно уведомив работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений.

**3.5.** Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.

**3.6.** Компенсация расходов работникам, имеющим разъездной характер работы (в связи с работой в учреждении, в филиале или структурном подразделении, расположенном в другой местности от места постоянного проживания) осуществляется по предоставленным работником проездным билетам или в размере, порядке и на условиях установленных коллективным договором.

**3.7.** Надбавка руководителям Учреждений за квалификационную категорию устанавливается Министерством в размере от 9 до 18% включительно от должностного оклада.

#### **Примечание:**

\* Доплата за классное руководство устанавливается из расчета не менее 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных школах-интернатах с первоначальной летной подготовкой и образовательных Учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

### **IV. Виды выплат стимулирующего характера**

**4.1.** Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

**4.2.** Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Размеры, условия и порядок назначения выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются локальным нормативным актом Администрации с учетом мнения Профсоюза.

**4.3.** К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности Учреждений;
- ученую степень;
- почетное звание;
- продолжительность непрерывной работы.

**4.4.** Качественные показатели деятельности Учреждения устанавливаются с учетом выполнения муниципального задания.

**4.4.1.** Основные качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителю прописаны в его трудовом договоре.

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности Учреждения не начисляются в случаях:

- необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам Учреждения в денежной форме;

- необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

- необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в областном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области»;

- достижения установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения, предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597, со средней заработной платой в Новосибирской области (в случае их установления).

Качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера педагогических работников:

**Критерии для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей  
МКОУ "Мочищенская СОШ №45"**

Дополнительные занятия					
1 .Олимпиады, соревнования, конкурсы, выставки:					
		Участие	Подготовка	Призеры	Победители
Школа	Очные	1	2	3	6
Район	Очные	4	3	8	15
	Заочные	1	1,5	3	4
Область	Очные	5	6	16	30
	Заочные	2	3	6	12
Россия международн ые	Очные	5	15	40	75
	Заочные	3	4	8	16

Заполнение бланков	1-10	11-20	21 и более	
	1	2	3	
Дополнительные занятия				
Занятия (одно занятие)	С неуспевающими	С одарёнными	Итог, аттестация	Наличие реализуемого плана развивающей работы по предмету
	1	1,5	1,5	3
3. Профессиональное развитие учителя				
Проведение открытых мероприятий для различных аудиторий	Без замечаний	Хороший уровень, новые технологии	Высокий уровень	
	3	5	10	
Наличие публикаций. Размещение материала работы (за каждый материал)	Школьный сайт	Персональный сайт	В газете или журнале	Подтверждение (сертификат)
	1	2	10	20
Выступления-информация с курсов, доклады на МО, педсоветах	Школа	Район		
	5	10		
Наставничество	От 1 до 5			
Составление отчётов и пр. документации не связанной с должностной инструкцией	2			
Посещение уроков с анализом	1			
Работа в творческих группах при подготовке крупных школьных мероприятий	1 - 10			
Обустройство территории, разведение цветов, разбивка клумб	3 - 10			
5. Качественное выполнение должностных инструкций (1 раз в четверть)				
	без замечаний			



Качественное ведение документации и своевременное предоставление необходимых отчётов	3			
Обновление стендов кабинета	1-5			
Соблюдение норм СЭС	3			
Выездные мероприятия, театры, музеи	5			
6. Выполнение дополнительной работы вне функционала бал за каждый час)				(по 1
Трудовые бригады				
ЕГЭ, ГИА				
Лагерь				
Выполнение ответственных поручений директора и администрации	3			
Дежурство по школе	Высокий уровень			
	3			
7. Качество учебной работы (2 раз в год)				
1. Положительная динамика качественной успеваемости				
	Улучшение	Ухудшение	Стабильно	
По предмету (по среднему)	3	0	2	
По классу	3	0	2	
Отсутствие листов нетрудоспособности в течении года				
8. Сложность и интенсивность работы				
Сложность (завучи)	От 50- 80 %от ставки, согласно штатному расписанию			
Общественная работа	500-1500 р	по проделанной работе		
В зимний период учитель ФК	5-10			
Благодарственные письма	Соревнования, конкурсы, олимпиады, выставки	Рай. отдел образования	Обл. отдел образования	Министерство образования
	1	5	10	15

#### 4.4.2. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности административно-управленческого персонала

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
<i>Результативность деятельности заместителей директора</i>		
Эффективность управленческой деятельности	качественная разработка документов, определяющих стратегические направления жизнедеятельности общеобразовательного учреждения	до 10 баллов
	высокие результаты организационно-управленческой работы: участие в конкурсах, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов: - разных уровней - региональный, федеральный уровень	1 балл 3 балла 5 баллов
	авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг по своему направлению деятельности разработка и внедрение авторских программ - качественное ведение документации, работа с письмами, обращениями	до 10 баллов
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 5 баллов
	качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 5 баллов
	высокий уровень организации обучения детей с отклонениями в развитии	до 5 баллов
	за расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов
	<i>Результативность деятельности руководителей методических объединений</i>	
	высокие результаты деятельности методического объединения по участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, выставках); получение наград, дипломов, грантов	до 3 баллов
	обеспечение участия членов ШМО в инновационной деятельности	до 3 баллов
	качественное ведение документации	до 3 баллов
	организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения	до 3 баллов
<i>Результативность деятельности социального педагога</i>		
	качественная организация взаимодействия с заинтересованными ведомствами по оказанию своевременной адресной помощи обучающимся, оказавшимся в	до 5 баллов

	трудных жизненных ситуациях	
	участие в инновационной деятельности (разработка и внедрение адаптационных программ в соответствии с программой развития школы)	до 5 баллов
	высокий уровень организации бесплатного питания для обучающихся из социально необеспеченных семей.	до 5 баллов
	высокий уровень организации благотворительных акций	до 2 баллов
	высокий уровень организации просветительской работы с участниками образовательного процесса	до 3 баллов
	за расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов

**4.4.3. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности административно-хозяйственного персонала**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Баллы по каждому показателю</b>
<i>Результативность деятельности заведующего хозяйством</i>		
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	высокая организация работы по оснащению, сохранению и ремонту учебного и хозяйственного оборудования	до 5 баллов
	качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта	до 10 баллов
	рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 5 баллов
	отсутствие замечаний со стороны Роспотребнадзора, Роспотребнадзора, Ростехнадзора	до 10 баллов
<i>Результативность деятельности обслуживающего персонала</i>		
	результативность работы по оснащению и сохранению учебного и хозяйственного оборудования	до 5 баллов
	качественное выполнение работ, связанных с проведением ремонта	до 10 баллов
	выполнение требований к безопасности учебного процесса и условий СанПин	до 5 баллов
	за расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов

**4.4.4.** \*Размеры стимулирующих выплат определяются Учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда.

**4.4.5.** Качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера иным работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда Учреждения.

**4.5.** Стимулирующие надбавки за ученую степень кандидата или доктора наук устанавливаются в размере от 8 до 16 % от должностного оклада (оклада).

**4.6.** Стимулирующая надбавка за почетные звания устанавливается работникам, имеющим:

**4.6.1.** Почетные звания Российской Федерации:

«Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации» и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере от 8 до 20 % от должностного оклада (ставки заработной платы);

**4.6.2.** Ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации:

Почетные звания:

«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», устанавливаются в размере до 20 % от должностного оклада (оклада). (см. Приложение)

Нагрудные знаки:

«За развитие научно-исследовательской работы студентов»;

«За милосердие и благотворительность» устанавливаются в размере до 15 % от должностного оклада (ставки заработной платы);

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации, устанавливается в размере до 15% от должностного оклада.

**4.7.** Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в Учреждении согласно Положению о системе оплаты труда (далее - Комиссии).

**4.7.1.** В компетенцию комиссии по распределению стимулирующих выплат входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными в Положении о системе оплаты труда критериями.

**4.7.2.** В состав Комиссии входят представители администрации, работников (по категориям персонала) и председателя первичной профсоюзной организации. Состав комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя учреждения.

**4.7.3.** Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц (с 20 по 25 число месяца) .

На заседании Комиссия:

- ✓ выбирает председателя и секретаря комиссии;
- ✓ рассматривает материалы по самоанализу работников, записанные в специальную тетрадь;
- ✓ заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- ✓ принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и в присутствии не менее половины членов комиссии;
- ✓ осуществляет подсчет баллов

**4.8.** Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Администрацией в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя.

Стимулирование руководителя производится по представлению Учреждением информации в Администрацию о выполнении качественных показателей деятельности с учетом мнения органа общественного управления Учреждения.

**4.9.** Индивидуальные надбавки руководителям Учреждений, внесшим особый вклад в развитие отрасли образования, особенности деятельности учреждения, устанавливаются распоряжением

Губернатора Новосибирской области в соответствии с порядком, установленным постановлением главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96

## **V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**5.1.** На должностные оклады (оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Мочищенская средняя общеобразовательная школа № 45»

---

ОГРН 1035404350607 ИНН 543313926 КПП 543301001 630534 Новосибирская область,  
Новосибирский район,  
д.п. Мочище, ул. Советская, 2 телефон: 2945315

Утверждаю  
Директор

\_\_\_\_\_ Е.Н.Семёнова

Согласовано  
Председатель ПК

\_\_\_\_\_ О.В.Хромова

**ПРИЛОЖЕНИЯ к ПОЛОЖЕНИЮ  
об оплате труда**

Применить коэффициенты с 01.09.2016 года

1. Коэффициенты за сложность предмета

предмет	коэффициент
русский язык	1,05
математика	1,05
физика	1,04
иностраный язык	1,05
химия	1,04
история	1,03
обществознание	1,03
литература	1,05
биология	1,03
география	1,03
информатика	1,03
природоведение	1,03
профориентация	1,02
Вокруг тебя мир	1,04
ОБЖ	1,02
Начальные классы	1,05
физкультура	1,03
технология	1,02
черчение	1,03
музыка	1,02
ИЗО	1,02

2. Коэффициенты за категорию

Высшая квалификационная категория-1.3

Первая квалификационная категория-1.2

Соответствие занимаемой должности -1

3. За заведование кабинетом - от 2 до 15%

4. За классное руководство – 98 рублей за ученика (в месяц)

5. За проверку тетрадей:

-русский язык-15%

-литература-15%

-математика-10%

-начальные классы-10%

-иностраный язык-10%

-химия-5%

-география-5%

-физика-10%

-черчение, ИЗО -5%

-история-5%

Информатика – 5%

6. За звание:

Почётный работник, заслуженный учитель-2000р.

Отличник просвещения-1000р.

7.Председателю профсоюзного комитета-500р.

8.За работу со школьным сайтом - от 500р.

9. Доплата молодому специалисту-

Первый год-1000р.

Второй год- 500р.

10. За руководство МО – 1000 рублей

11. Работа администратора сайта Дневник ру.- от 500 р.

12. Воспитатель группы продлённого дня – 5000 р.

13. Работа секретаря, делопроизводство – 3000 р.

14. К юбилейным датам: 50 лет, 55 лет, 60 лет и т.п.- 5000р.